



Licence Nationale en Sciences de Gestion

Parcours « Gestion des Ressources Humaines »

Description

La licence ressources humaines est une formation de niveau bac+3. Elle vise l'acquisition de connaissances et compétences solides dans le domaine de la gestion du personnel et de l'environnement juridique et économique de l'entreprise.

Objectif

- Maîtriser l'ensemble des dimensions de la fonction RH et de son contexte, permettant d'assumer les responsabilités stratégiques et sociales de Directeur des Ressources Humaines.
- Être capable d'articuler la stratégie et la politique RH des entreprises.
- Elaborer des dispositifs pour accompagner les transformations au plan social et humain.
- Assimiler les modèles d'analyse et les éléments de posture, permettant d'accompagner les acteurs sociaux impactés par les transformations.

Accès au parcours

Les étudiants ayant réussi leur 2^{ème} année de Licence Nationale en Sciences de Gestion accèdent au parcours « Gestion des Ressources Humaines », par ordre de mérite (classement selon un score), dans la limite de la capacité d'accueil fixée par le Conseil Scientifique de l'Institut.

Prérequis

Connaissances des fondamentaux en Management ; Gestion des ressources humaines ; Principes de Gestion ; statistiques, droit des entreprises et en comptabilité.

Qualités requises

- La rigueur
- De bonnes qualités relationnelles
- Une capacité d'analyse et de synthèse

Compétences développées

- Acquisition des compétences en matière de sciences de gestion, et plus particulièrement la gestion des ressources humaines et le droit du travail.
- Gestion des processus de recrutement et de paie en entier, les actions sociales nécessaires à la motivation du personnel tout en maîtrisant les règles du droit de travail dans la gestion des contrats et des relations sociales.

Débouchés professionnelles

- Assistant de gestion en PME
- Assistant en ressources humaines
- Chargé de gestion de ressources humaines
- Chargé de recrutement
- Consultant RH
- Directeur ressources humaines
- Gestionnaire de paie
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable de la rémunération
- Responsable des relations sociales
- Responsable de formations

Poursuite des études

- Master ressources humaines
- Master gestion
- École de commerce

Première année (Tronc commun)

Sem.	Unité d'enseignement	Nature de l'UE	Élément constitutif	Cours	TD	Créd.	Coef.	Régime d'examen
S1	Principes de gestion	Fondamentale	Principes de gestion 1	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Comptabilité	Fondamentale	Comptabilité financière 1	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Principes d'économie	Fondamentale	Microéconomie	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Mathématiques	Fondamentale	Mathématiques 1	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Droit et Calculs Financiers	Fondamentale	Introduction au droit	42	0	2	1	Régime mixte
			Mathématiques financières	21	21	3	1,5	Régime mixte
	Langues et informatique	Transversale	Anglais 1	21	0	2	1	Régime mixte
C2I 1			21	0	3	1,5	Régime mixte	
				273	105	30	15	
S2	Principes de gestion	Fondamentale	Principes de gestion 2	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Comptabilité	Fondamentale	Comptabilité financière 2	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Mathématiques	Fondamentale	Mathématiques 2	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Statistiques	Fondamentale	Statistiques descriptives et calculs de probabilité	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Macroéconomie et Droit	Fondamentale	Macroéconomie	42	0	3	1,5	Régime mixte
			Droit des sociétés commerciales	42	0	2	1	Régime mixte
	Langues et Informatique	Transversale	Anglais 2	21	0	2	1	Régime mixte
C2I 2			21	0	3	1,5	Régime mixte	
				294	84	30	15	
Total de la première année				567	189	60	30	

Deuxième année

Sem.	Unité d'enseignement	Nature de l'UE	Élément constitutif	Cours	TD	Crédits	Coef.	Régime d'examen
S3	Management	Fondamentale	Fondamentaux du management	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Comptabilité de gestion	Fondamentale	Comptabilité de gestion	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Marketing	Fondamentale	Fondamentaux du marketing	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Activités pratiques	Fondamentale	Activités pratiques	21	0	5	2,5	Contrôle continu
	Langues et soft skills	Transversale	Anglais 3	21	0	2	1	Régime mixte
			Culture entrepreneuriale 1	21	0	3	1,5	Régime mixte
	Fiscalité et statistiques	Optionnelle	Fiscalité	42	21	3	1,5	Régime mixte
Statistiques inférentielles			42	21	2	1	Régime mixte	
				273	105	30	15	
S4	Gestion de ressources humaines	Fondamentale	Fondamentaux de la GRH	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Finance	Fondamentale	Diagnostic financier	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Gestion de la production	Fondamentale	Gestion de la production	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Activité pratique	Fondamentale	Méthodologie d'élaboration d'un rapport de stage	21	0	5	2,5	Contrôle continu
	Langues et soft skills	Transversale	Anglais 4	21	0	2	1	Régime mixte
			Culture entrepreneuriale 2	21	0	3	1,5	Régime mixte
	Analyse de données et Communication institutionnelle	Optionnelle	Analyse de données	42	21	3	1,5	Régime mixte
Communication institutionnelle			42	21	2	1	Régime mixte	
				273	105	30	15	
Total de la deuxième année				546	210	60	30	

Troisième année

Sem.	Unité d'enseignement	Nature de l'UE	Élément constitutif	Cours	TD	Crédits	Coef.	Régime d'examen
S5	Théories des organisations	Fondamentale	Théories des organisations	42	0	4	2	Régime mixte
	Psychosociologie des organisations	Fondamentale	Psychosociologie des organisations	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Droit et Management de la Qualité	Fondamentale	Droit du travail	42	0	3	1.5	Régime mixte
			Management de la qualité et certification	42	0	3	1.5	
	Activité pratique	Fondamentale	Encadrement et soutenance du rapport de stage	0	0	5	2,5	Contrôle continu
	Langues et soft skills	Transversale	Anglais 5	21	0	2	1	Régime mixte
			Public speaking	21	0	3	1,5	Régime mixte
	Conflits et conditions de travail	Optionnelle	Gestion des conflits et négociation	42	21	3	1.5	Régime mixte
			Ergonomie	42	21	2	1	Régime mixte
				294	63	30	15	

S6	Pratiques de GRH	Fondamentale	Pratiques de GRH	42	21	5	2.5	Régime mixte
	Management stratégique des RH	Fondamentale	Management stratégique des RH	42	21	5	2,5	Régime mixte
	Droit et Système d'Information	Fondamentale	Droit de la sécurité sociale	42	0	3	1.5	Régime mixte
			Systèmes d'information	21	0	2	1	
	Activité pratique	Fondamentale	Projet Tutoré	21	0	5	2,5	Contrôle continu
	Langues et informatique	Transversale	Anglais 6	21	0	2	1	Régime mixte
			ERP microsoft dynamics	21	0	3	1,5	Régime mixte
	Leadership et audit social	Optionnelle	Leadership et habiletés de direction	42	21	3	1.5	Régime mixte
Diagnostic et audit social			42	21	2	1	Régime mixte	
				294	84	30	15	

Total de la troisième année

588

147

60

30

Total général

1 701

546

180

90

Activités pratiques

- Tout au long du premier semestre de la deuxième année (S3), les étudiants organisent (par groupes) des journées thématiques visant à découvrir le milieu professionnel. C'est ainsi que les étudiants invitent des praticiens pour partager leurs expériences sur des thématiques bien définies. Les étudiants préparent alors un rapport décrivant les phases de préparation et le déroulement de l'évènement qui est évalué par l'enseignant responsable de ce module (5 crédits).
- Durant l'été entre la deuxième et la troisième année, les étudiants doivent partir en stage de 2 mois dans des institutions financières (banques et assurances) ou dans des PME. Ce stage permet de découvrir le milieu professionnel et de mettre en pratique les connaissances théoriques et techniques acquises à l'université. Au cours du premier semestre de la troisième année (S5), l'étudiant rédige un rapport de stage décrivant les tâches réalisées et les compétences acquises au cours du stage. Le dit rapport est évalué par un Jury et comptabilisé au cours du S5 (5 crédits).
- Tout au long du deuxième semestre de la troisième année (S6), l'étudiant est appelé à réaliser un projet tutoré qui peut revêtir la forme d'une étude de cas, d'un plan d'affaires, d'un dossier de recherche ou d'une enquête. Ce projet vise à approfondir les connaissances des étudiants sur des thématiques en rapport avec la discipline. L'étudiant rédige alors un rapport dans lequel il décrit les travaux réalisés et les résultats obtenus. Ce rapport est évalué par l'enseignant responsable de ce module et comptabilisé au cours du S6 (5 crédits).

**Pour plus
d'informations**

Directeur de département : Dr Sinda Ben Sedrine Doghri

**Responsable du parcours « Gestion des Ressources Humaines » : Dr Sinda Ben Sedrine
Doghri**