



Master de Recherche

Management des Ressources Humaines et Organisation

Description du Master

Ce mastère est un diplôme d'initiation à la recherche en gestion des ressources humaines. Cette formation permettra aux étudiants de :

- Maîtriser les concepts de base RH et être capable d'apprécier leur genèse, pertinence et portée
- Dégager la spécificité de la GRH et de ses outils par rapport au champ générique des sciences sociales
- Comprendre les différentes théories et discours afférents à la GRH et à l'organisation de ses processus
- Comprendre et interroger les différents outils de pilotage de la fonction RH
- Accompagner les divers signes de mue de la fonction RH et son développement

Suite à cette formation, les étudiants seront dotés de connaissances théoriques et pratiques en GRH qui leur permettront de développer leurs qualités d'analyse ainsi que leurs habiletés pour la recherche fondamentale et la recherche appliquée.

Les + du Master

- ✓ Ce mastère est le seul mastère recherche en RH proposé dans toute la République.
- ✓ Au-delà des connaissances théoriques, les étudiants pourront acquérir de nombreuses soft-skills qui pourront les aider à s'insérer sur le marché de l'emploi (i.e. esprit de synthèse, communication écrite et verbale, curiosité scientifique, réflexion, adaptabilité, etc.)

Public cible

- Les étudiants titulaires d'une licence fondamentale en GRH, management, marketing, finance et comptabilité
- Les étudiants titulaires d'une licence appliquée en GRH
- Les étudiants titulaires d'une licence en Sciences sociales et du travail, Sciences de la communication, Sociologie, Économie sociale, etc.

Prérequis

- Qualité d'expression
- Capacité d'analyse et de synthèse

Débouchés

Deux types de débouchés :

- La formation prépare à l'enseignement et à la recherche : elle permet aux meilleurs diplômés de faire une thèse de doctorat en GRH/MNG et de s'orienter vers une carrière d'enseignant-chercheur.
- Elle vise également à former des cadres gestionnaires de haut niveau, des consultants et des experts en RH.

**Responsable du
Master**

**Co-responsable du
Master**

Pr. Lamia HECHICHE SALAH

E-mail : lamia.hechiche@yahoo.com

Dr. Emna GARA BACH OUERDIAN

E-mail : bachwardiane@yahoo.fr

Unités d'enseignement

	Modules	Heures	Coefficient	Crédit	Régime
Semestre 1	Processus et outils GRH	48	4	6	Mixte
	Comportement organisationnel	42	3	5	Mixte
	Introduction à l'épistémologie de la recherche	42	3	5	Mixte
	Théories des organisations	42	3	4	Mixte
	Management comparé	42	2	3	Mixte
	Entrepreneuriat social	42	3	4	Mixte
	Anglais appliquée	42	2	3	Mixte
	Total semestre 1	300	20	30	
Semestre 2	Psychosociologie des organisations	48	4	6	Mixte
	Innovation et knowledge Management	42	3	5	Mixte
	Design de la recherche	42	3	5	Mixte
	Relations professionnelles et conflits	42	3	4	Mixte
	Management des systèmes d'information	42	2	3	Mixte
	Reading of scientific articles	42	3	4	Mixte
	HRM – English	42	2	3	Mixte
	Total semestre 2	300	20	30	
Semestre 3	Management stratégique des RH	48	4	6	Mixte
	Management International des RH	42	3	5	Mixte
	Ingénierie d'un projet de recherche	42	3	5	Mixte
	Digital Ressources Humaines	42	3	4	Mixte
	Marketing Ressources Humaines	42	2	3	Mixte
	Analyses des données quantitatives	42	3	4	Mixte
	Analyse des données qualitatives	42	2	3	Mixte
	Total semestre 3	300	20	30	
Semestre 4	Modules	Heures	Coefficient	Crédit	Régime
	<p>Le 4^{ème} semestre du mastère sera entièrement consacré à la <u>réalisation du mémoire</u>.</p> <p>Le mémoire est élaboré sous la direction d'un enseignant qui intervient dans le MRHO. Le nombre de pages du mémoire ne doit pas dépasser 100 pages. La soutenance se déroulera devant un jury composé d'un président, de l'encadrant et d'un rapporteur. L'étudiant sera évalué sur le choix de la problématique, de la revue de la littérature, de la démarche méthodologique choisie pour répondre à la question de recherche et des résultats obtenus.</p>				
	Total semestre 4	-	-	30	
	Total général	900	60	120	