



Master Professionnel en co-diplomation

Gestion des Ressources Humaines, Développement des Compétences

Description du Master

L'objectif du mastère est de :

- former des professionnels et des étudiants à occuper des fonctions d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des Ressources Humaines ;
- donner aux professionnels et aux étudiants une compréhension et une maîtrise professionnelle approfondie des outils de la GRH et du développement des compétences ainsi que des talents ;
- doter les professionnels et les étudiants des méthodes, des outils, des processus et des connaissances pratiques en matière de gestion et de management des ressources humaines et accroître leur potentiel en la matière ;
- préparer, spécifiquement, les étudiants à être immédiatement opérationnels lors de leur recrutement.

Les + du Master

- ✓ Formation conjointe entre l'ISG Tunis et l'ESSEC Tunis pour offrir les meilleures compétences dans le domaine RH ;
- ✓ Focus sur les TIC utilisées dans le domaine RH ;
- ✓ Intervention de professionnels du métier pour suivre les tendances du marché et les nouvelles pratiques RH ;
- ✓ Visites d'entreprises assurées ;
- ✓ Organisation d'événements en collaboration avec les acteurs RH (Arforge, APRH, cabinets de consulting, etc.) ;
- ✓ Rapide insertion dans la vie active.

Public cible

- Peuvent se porter candidats à l'entrée au mastère, les cadres en exercice qui souhaitent valoriser leur expérience professionnelle en matière de GRH plus précisément en tout ce qui est développement des compétences et des talents ;
- Peuvent également présenter leur candidature tous les étudiants titulaires, au minimum, d'une licence en sciences de gestion, option GRH, administration économique et sociale, administration du travail et administration sociale des différents établissements universitaires, d'une licence en science technique, d'un diplôme d'ingénieur, etc.

Prérequis

- Ouverture d'esprit
- Sens d'organisation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Implication à réussir le Mastère

Débouchés

- Gestionnaire des Ressources Humaines ;
- Manager des Ressources Humaines ;
- Responsable de la formation et de développement des compétences des RH ;
- Responsable du recrutement et d'orientation professionnelle ;
- Responsable de la gestion des carrières ;
- Acquisition Talent ;
- Consultant et formateur en RH
- Porteur de projet RH

Partenariats

- École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales (ESSEC) Tunis

Responsable du
Master

Dr. Dhouha RHODESLY
E-mail : dhouha.rhodesly@isg.rnu.tn

Unités d'enseignement

	Modules	Heures	Coefficient	Crédit	Régime
Semestre 1	Management des RH approfondi	42	2	4	Mixte
	E-GRH	21	1.5	3	Mixte
	Comportement organisationnel et mobilisation des hommes au travail	42	2	4	Mixte
	Innovation et Management des connaissances	42	1,5	3	Mixte
	Analyse du marché du travail et politiques de l'emploi	21	1,5	3	Mixte
	Droit du travail : genèse des relations professionnelles	21	1,5	3	Mixte
	Communication en milieu d'affaires	21	1	2	Mixte
	Anglais des affaires	21	1	2	Mixte
	Design thinking et développement des compétences	21	1	2	Mixte
	Référentiel des emplois et des compétences	21	1	2	Mixte
	Ingénierie de la formation des compétences	42	1	2	Mixte
Total semestre 1		315	15	30	
Semestre 2	Management stratégique des RH	42	2	4	Mixte
	Leadership et travail en équipe	21	1,5	3	Mixte
	SIRH et ERP	42	2	4	Mixte
	Appréciation des performances et des compétences	42	1,5	3	Mixte
	Audit de la GRH	21	1,5	3	Mixte
	Droit du travail : Conditions du travail	21	1,5	3	Mixte
	Santé, bien être et stress au travail	21	1	2	Mixte
	Anglais de la GRH 1	21	1	2	Mixte
	Employabilité et gestion des carrières	21	1	2	Mixte
	TIC au service de la formation des compétences	21	1	2	Mixte
	RSE et GRH	42	1	2	Mixte
	Total semestre 2		315	15	30
Semestre 3	Management des talents	42	2	4	Mixte
	Gestion des émotions	21	1,5	3	Mixte
	Gestion internationale des RH	42	2	4	Mixte
	Gestion des conflits au travail	42	1,5	3	Mixte
	Marketing des RH	21	1,5	3	Mixte
	Bilan social et tableau de bord	21	1,5	3	Mixte
	Méthodologie et Techniques d'enquête	21	1	2	Mixte
	Anglais de la GRH 2	21	1	2	Mixte
	Logiciels de gestion des compétences	42	1	2	Mixte
	Acquisition des compétences	21	1	2	Mixte
	Restructuration de l'entreprise et accompagnement des RH	21	1	2	Mixte
	Total semestre 3		0	15	30
Semestre 4	Stage Professionnel		15	30	
	Total semestre 4			15	30
Total général			60	120	